

Socius

Consultoría de
Recursos Humanos



¿Quiénes somos?



Origen

SOCIUS surge del deseo de transformar y mejorar el tejido empresarial de nuestra Comunidad, importando y utilizando la experiencia en RRHH forjada a lo largo de varios años de trabajo en empresas multinacionales en varios países, cuya implementación estratégica es probadamente factor clave para el éxito empresarial y la creación de riqueza económica.

¿Qué hacemos?

Estamos especializados en el crecimiento y expansión de negocio a través del diseño e implementación de estrategias progresivas de RRHH, de programas y políticas diseñadas para crear un capital humano motivado que conduce a un mayor rendimiento, productividad y mejores resultados empresariales.

Razones para elegir Socius

El área de RRHH es probablemente la función más transversal en una empresa, ya que si bien su cara más visible es el departamento de RRHH en sí, su efectividad está estrechamente relacionada con la capacidad de liderazgo e implementación de sus competencias a través de las líneas de dirección de la empresa.

Los líderes de éxito se rodean del factor humano más preparado y competitivo. Según numerosos estudios, estos líderes pasan entre 60% y 75% de su tiempo desarrollando su cultura organizacional a través de los RRHH. Su éxito está íntimamente relacionado con su capacidad de visionar, comunicar, implementar e ir adaptando una estrategia general a través de las personas que componen su empresa, manteniendo un nivel de motivación alto en ellas, y además en la capacidad de esas personas para hacer lo mismo con sus pares y subordinados.

En SOCIUS te ofrecemos asesoramiento basado en experiencia de RRHH obtenida en empresas multinacionales punteras de diversos sectores. No solo te ayudamos a crear una cultura organizacional óptima, sino que además transferimos nuestro know-how a tu empresa para que puedas implementar esos procesos que aportan competitividad de manera autónoma y efectiva.

Tu éxito es nuestro éxito.

Socius Consultoría de Recursos Humanos





Búsqueda y selección

Una empresa es tan buena como la gente que la forma.

Una selección de talento eficiente es vital para tu empresa, ya que asegurará la consecución de sus objetivos a corto y largo plazo.



Gestión del desempeño

Un plan de gestión del desempeño y productividad sirve para establecer objetivos estratégicos en tu empresa, y proporcionar una visión clara sobre su consecución corporativa e individual a través de la monitorización periódica de su cumplimiento.



Gestión del talento

En SOCIUS te ayudamos a identificar a los individuos con alto potencial de tu empresa y a prepararlos para que puedan en un futuro ocupar puestos de mayor responsabilidad.

Esto te permitirá retener y obtener el máximo rendimiento del capital humano, a la vez que preparará estratégicamente a tu empresa para sus fases de crecimiento futuro, asegurando la continuidad del know-how y el rendimiento empresarial.



Plan de Compensación y Beneficios

- Ayudará a establecer un diferencial con respecto a la competencia, lo que propiciará la atracción y retención del talento.
- Alineará apropiadamente la retribución a la estrategia y estatus del negocio.
- Eliminará discrepancias internas entre los empleados, ya que recompensará de manera transparente el rendimiento individual y colectivo.



Encuestas de clima laboral

La calidad de tu servicio depende de la calidad que tu personal esta dispuesto a ofrecer.

Tus empleados son la fuerza motriz de tu empresa, y su bienestar y motivación llevarán a mayores niveles de calidad en el servicio que dan a tus clientes, asegurando su satisfacción.



Motivación de empleados

- Gestión eficaz de personas. Formación de los cuadros directivos en técnicas de gestión de personas y equipos
- Participación y empoderamiento de los empleados
- Políticas de reconocimiento individual
- Políticas de conciliación de la vida laboral y personal
- Políticas de mediación y separación laboral



En SOCIUS sabemos tan bien como nuestros clientes que una buena gestión del proceso de selección de personal es vital dentro del plan estratégico de cualquier empresa. La atracción del talento adecuado asegurará en gran parte la consecución de dicho plan.

Tanto las empresas que nos contratan como los candidatos que reclutamos para ellas merecen tener las máximas garantías en cuanto a los procesos de reclutamiento, y en SOCIUS nos esforzamos en dárselas.

Nuestro método de búsqueda y selección

Trato personal y personalizado

Nos desplazamos a las empresas, a fin de conocer personalmente a nuestros clientes y hacernos con una visión de sus empresas y del entorno del puesto.

Transparencia y adaptación del proceso

Definimos y adaptamos el proceso de selección a la realidad y necesidades de tu empresa, y te informamos y asesoramos en relación a:

- Las etapas y la duración del proceso
- La metodología
- Los participantes en el proceso de selección final

Soporte directo, detallado y continuo

Colaboramos estrechamente con nuestros clientes en relación a la creación detallada de los perfiles profesiográficos en base a las competencias del puesto.

También hacemos un seguimiento post-reclutamiento a fin de estimar el nivel de satisfacción tanto del empleado como de nuestro cliente, y poder asesorar a ambos en caso de potenciales problemas de adaptación.

Técnicas de selección progresivas

Nuestro objetivo es seleccionar la persona con más talento y que mejor se adapte al perfil requerido, por lo que empleamos técnicas de selección progresivas usando los medios tecnológicos más actuales para alcanzar tanto a candidatos activos como pasivos.

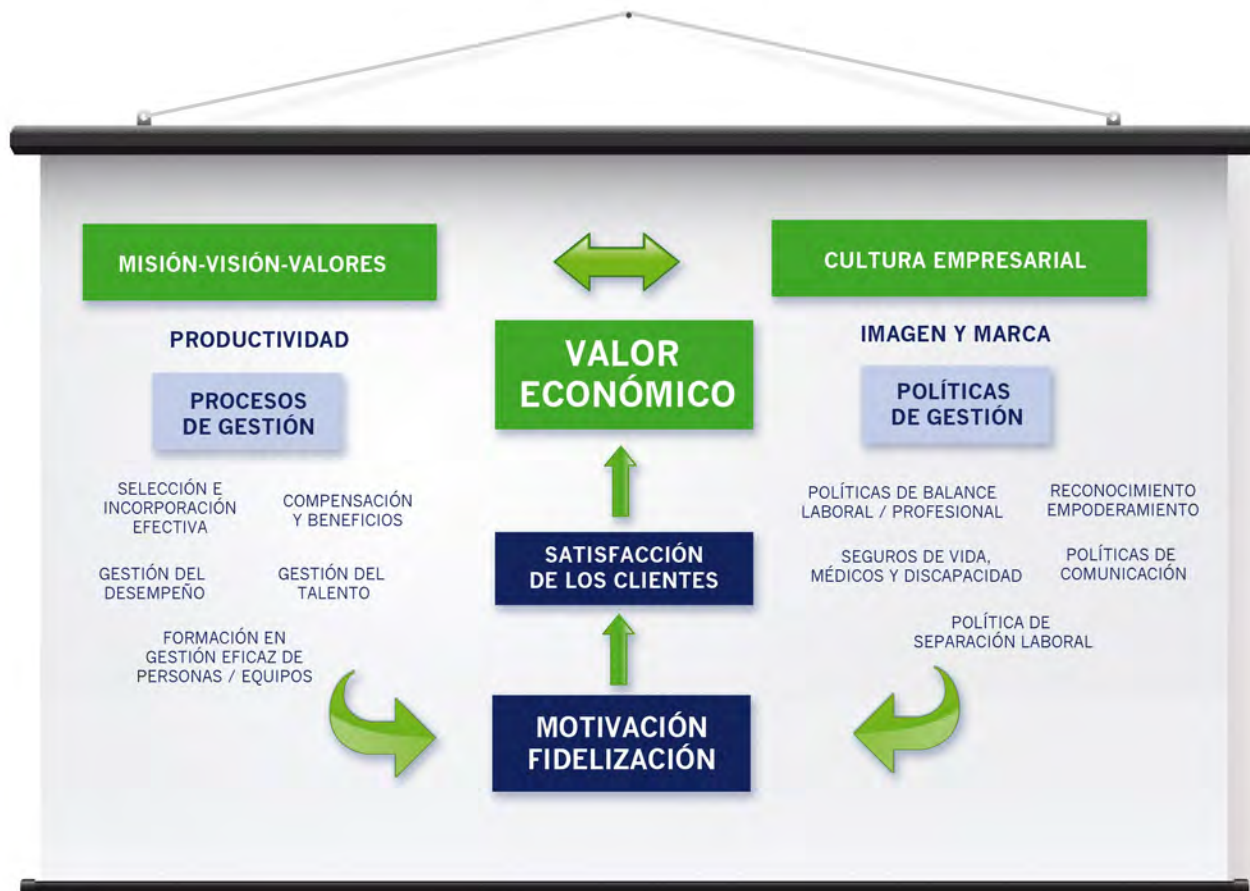
¿Por qué reclutar con Socius?

- Por nuestro trato personal exclusivo
- Porque asesoramos en cuanto a la idoneidad del perfil requerido, de acuerdo a las características de tu empresa y el entorno del puesto.
- Por nuestra calidad de servicio:
 - Presentamos un análisis de competencias, puntos fuertes y áreas de desarrollo de los candidatos
 - Asesoramos a nuestro cliente en la elección final de candidato si así lo requiere este
 - Hacemos un seguimiento post-reclutamiento del candidato y proporcionamos retroalimentación y asesoramiento en materia de adaptación
- Porque te ayudamos en la gestión del riesgo
 - En caso de que el candidato elegido rompiera su contrato en los primeros seis meses de trabajo por causas ajenas y no motivadas por el cliente, y en caso de que la opción de segundo candidato de los presentados por Socius no estuviera ya disponible, Socius ofrecerá al cliente su gestión para encontrar un sustituto sin coste adicional

¿Qué aportaremos a tu negocio?



Una empresa con valores claros reflejados en una cultura empresarial basada en una gestión efectiva de sus recursos humanos, creará un clima interno de motivación, seguridad, confianza y superación personal en sus empleados, lo cual revierte en un incremento de la productividad y calidad de servicio final al cliente, con el creciente valor económico que ello representa.



Socius

Consultoría de
Recursos Humanos





SOCIUS.es
